



แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท

คำนำ

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นเรื่องจำเป็นและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะคนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดในระบบการบริหารการศึกษา โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย ในโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี โดยมีความคาดหวังสูงสุดคือให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยรวม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ต่อไป

โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท
ปีการศึกษา พ.ศ. 2568

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาคผนวก

คำสั่งคณะทำงาน

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลพื้นฐาน

1. ข้อมูลพื้นฐานสถานศึกษา

1. ชื่อสถานศึกษา โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี
2. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
3. ที่ตั้งสถานศึกษา
ตั้งอยู่เลขที่ 20 หมู่ที่ 2 ตำบลดอนกลอย อำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี
รหัสไปรษณีย์ 61130 โทรศัพท์ 065 610 3046
Website: <https://www.facebook.com/kutisuthai>
E-mail : admin@kuts.ac.th

4. ข้อมูลบุคลากร

- ผู้บริหาร จำนวน 3 คน
- ครูมัธยมศึกษา จำนวน 21 คน
- บุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำนวน 7 คน
- อื่นๆ
 - นักการภารโรง จำนวน 1 คน
 - ลูกจ้างทั่วไป จำนวน 6 คน

5. ระดับชั้นที่เปิดสอน มัธยมศึกษาปีที่ 1 ถึง มัธยมศึกษาปีที่ 6

6. จำนวนห้อง

- ห้องเรียนมัธยมศึกษา จำนวน 12 ห้อง

- ห้องประกอบการอื่น ๆ
 - ห้องพยาบาล จำนวน 1 ห้อง
 - ห้องสืบค้นข้อมูล (USO) จำนวน 1 ห้อง

2. การบริหารจัดการและแนวทางการจัดการศึกษา

คำขวัญ

รักษาศักดิ์ศรี มีคุณธรรม นำวิชาการ สืบสานงานพระราชดำริ

ปรัชญาโรงเรียน

อกตฺ์ ทุกกุฏํ เสยโย (อ่านว่า อะกะดัง ทุกกะดัง โส โย)

ความซื่อไม่ทำเสียเลยดีกว่า

ตราสัญลักษณ์โรงเรียน



วิสัยทัศน์ (VISION)

โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี เทิดทูนชาติ ศาสน์กษัตริย์ เสริมสร้างระเบียบวินัย
คุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับความเป็นเลิศทางวิชาการ สืบสานงานพระราชดำริ

พันธกิจ (MISSION)

๑. พัฒนาให้ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา ด้วยกระบวนการเชิงระบบ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพและความรู้ความสามารถในการทำงาน
ระบบเรียนรู้ ดูแลช่วยเหลือนักเรียนและกิจกรรมนักเรียน
๓. จัดการบริหารสถานศึกษาแบบมีส่วนร่วม โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง
๔. ประสานการเรียนรู้กับผู้ปกครองและชุมชนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เรียน
๕. ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเรียนรู้ และปฏิบัติตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ

4. ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย.2568)

ข้อมูลผู้บริหาร

1. ผู้อำนวยการโรงเรียน
นายกิตติศักดิ์ นิโรจน์
2. รองผู้อำนวยการโรงเรียน
นายวรวิทย์ หงษ์ไทย
นายรัฐพล มุงคุณ

ข้อมูลครูและบุคลากร

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

จำนวนครูผู้สอนทั้งสิ้น 21 คน รายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ นามสกุล	ประเภท	อันดับ	ระดับชั้นที่สอน	หมายเหตุ
1	นายณรงค์ อินทร์นา	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ม.1-6	
2	นางสาวกุลธิรัตน์ บุญธรรม	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ม.1-6	
3	นางสาวพัชรินทร์ อินทร	ข้าราชการ	ค.ศ.1	ม.1-6	
4	นายปิยะ ไผ่เทศ	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ม.1-6	
5	นางจิรฐา อีสภาโร	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ม.1-6	
6	นายวีรชล บัวศรี	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ม.1-6	
7	นางสาววันธร สุวรรณมุสhti	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ม.1-6	
8	นางชนิดาภา ม่วงมี	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ม.1-6	
9	นายสุทธิ สีทอง	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ม.1-6	
10	นางสาวกรรณา นัคราจารย์	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ม.1-6	
11	นางสาววิไลวรรณ วารี	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ม.1-6	
12	นางสาวพิมพ์ชนก นวกุล	ข้าราชการ	ค.ศ.1	ม.1-6	
13	นายบัณฑิต โหมศรี	ข้าราชการ	ไม่มี	ม.1-6	
14	นางเนตรทราย ศิริบูรณ์	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ม.1-6	
15	นายสายชล ปิ่นทอง	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ม.1-6	
16	นายสุดเขต คำแสน	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ม.1-6	
17	นางสาวศิรินทร์ทิพย์ จันทพงษ์	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ม.1-6	
18	นางเอกรา นรี เดชากุล	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ม.1-6	
19	นางสุภาวิตา บุตรกฤตติกุล	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ม.1-6	
20	นางสาวอัจจิมา นาควิจิตร	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ม.1-6	
21	นายพงศ์ชนก มิ่งเมืองมูล	ข้าราชการ	ไม่มี	ม.1-6	
22	นายจักรกฤษณ์ วิเศษชาติ	ครูอัตราจ้าง	ไม่มี	ม.1-6	
23	นายจิรายุ ยอดเสรี	ครูอัตราจ้าง	ไม่มี	ม.1-6	
24	นายณัฐพล มั่นหมาย	ครูอัตราจ้าง	ไม่มี	ม.1-6	

ที่	ชื่อ นามสกุล	ประเภท	อันดับ	ระดับชั้นที่สอน	หมายเหตุ
25	นายบุลากร เกิดสุวรรณ	ครูอัตราจ้าง	ไม่มี	ม.1-6	
26	นางสาวอภิขญา ประชุมชัย	ครูอัตราจ้าง	ไม่มี	ม.1-6	
27	นางสาวสินี ไทยแท้	ครูอัตราจ้าง	ไม่มี	ม.1-6	

จำนวนบุคลากรสนับสนุนทั้งสิ้น คน รายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ นามสกุล	ประเภท	หน้าที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	นายเกษม นาคหัตถ์	ลูกจ้างประจำ	ภารโรง	
2	นางวัชร โพธิพระรส	ลูกจ้างชั่วคราว	ภารโรง	
3	นางอวยพร ร้อยอยู่	ลูกจ้างชั่วคราว	ครูดูแลนักเรียนประจำ	
4	นางชนัตต์ เก่งธัญกรรม	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
5	นางสุกัญญา โพธิพระรส	ลูกจ้างชั่วคราว	ดูแลนักเรียนประจำ	

ส่วนที่ 2

กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

1. พระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ทรงมีพระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาต้องมุ่งสร้างพื้นฐานให้แก่ผู้เรียน 4 ด้าน ดังนี้

1. มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีความรู้ความเข้าใจที่มีต่อชาติบ้านเมือง ยึดมั่นในศาสนา มั่นคงในสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีความเอื้ออาทรต่อครอบครัวและชุมชนของตน

2. มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง-มีคุณธรรม รู้จักแยกแยะสิ่งที่ดี-ชอบ/ชั่ว-ดี ปฏิบัติแต่สิ่งที่ชอบที่ถูกต้อง ปฏิเสธสิ่งที่ไม่ดี สิ่งชั่ว และช่วยกัน สร้างคนดีให้แก่บ้านเมือง

3. มีงานทำมีอาชีพ การเลี้ยงดูลูกหลานในครอบครัว หรือการฝึกฝนอบรมในสถานศึกษาต้องมุ่งให้เด็กและเยาวชน รักงาน สู้งาน ทำจนงานสำเร็จ การฝึกฝนอบรมทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตรต้องมีจุดหมายให้ผู้เรียนทำงานเป็น และมีงานทำในที่สุด และต้องสนับสนุนผู้สำเร็จหลักสูตรมีอาชีพ มีงานทำ จนสามารถเลี้ยงตัวเองและครอบครัว

4. เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี เป็นหน้าที่ของทุกคน ครอบครัว-สถานศึกษาและสถานประกอบการต้องส่งเสริมให้ทุกคนมีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี คือ "เห็นอะไรที่จะทำเพื่อบ้านเมืองได้ก็ต้องทำ" เช่น งานอาสาสมัคร งานบำเพ็ญประโยชน์ งานสาธารณกุศลให้ทำด้วยความมีน้ำใจ และความเอื้ออาทร

2. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้มีการประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2560 ซึ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา มีบทบัญญัติไว้ใน มาตรา 54 รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษาตามวรรคที่หนึ่ง เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย

รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้อย่างตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ การดำเนินการและตรวจสอบการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนการศึกษาแห่งชาติด้วย

การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตนและมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

ในการดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาตามวรรคสอง หรือให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามวรรคสาม รัฐต้องดำเนินการให้ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ตามความถนัดของตน

3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ได้กำหนดค่านิยมการศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายถึงการศึกษา ระดับก่อนอุดมศึกษา และกำหนดในมาตรา 10 การจัดการศึกษา ต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิ และโอกาสเสมอกันในการ รับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปีที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความบกพร่องทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ สังคม การสื่อสารและ การเรียนรู้ หรือมีร่างกายพิการ หรือทุพพลภาพหรือบุคคลซึ่งไม่สามารถพึ่งตนเองได้ หรือไม่มีผู้ดูแลด้อยโอกาส ต้องจัด ให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิและโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นพิเศษ

สำหรับคนพิการ ให้จัดตั้งแต่แรกเกิดหรือพบความพิการโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับ สิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎกระทรวง

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความสามารถพิเศษ ต้องจัดด้วยรูปแบบที่เหมาะสม โดยคำนึงถึง ความสามารถของบุคคลนั้น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา อุทัยธานี ชัยนาท

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริม พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านศักยภาพการ จัดการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม สมรรถนะทางด้านภาษาและดิจิทัล

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

1. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของ เทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ

2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจิตวิญญาณความเป็นครู รวมทั้งจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ

3. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ด้านเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับ Digital Literacy และสมรรถนะทางด้านภาษา

4. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2568

โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีการศึกษา พ.ศ.2568 โดยรวบรวมความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ นามสกุล	เรื่องที่ต้องการพัฒนา	หมวดที่ต้องการพัฒนา
1	นายณรงค์ อินทร์นา	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
2	นางสาวกุลธิรัตน์ บุญธรรม	รูปแบบการสอนยุคใหม่	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
3	นางสาวพัชรินทร์ อินทร	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
4	นายปิยะ ไม้เทศ	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
5	นางจิรฐา อีสภาโร	รูปแบบการสอนยุคใหม่	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
6	นายวีรชล บัวศรี	รูปแบบการสอนยุคใหม่	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
7	นางสาววันธร สุวรรณมุสhti	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
8	นางชนิดาภา ม่วงมี	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
9	นายสุทธิ สีทอง	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล

ลำดับที่	ชื่อ นามสกุล	เรื่องที่ต้องการพัฒนา	หมวดที่ต้องการพัฒนา
10	นางสาวกรรณา นัคราจารย์	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
11	นางสาววิไลวรรณ วารี	รูปแบบการสอนยุคใหม่	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
12	นางสาวพิมพ์ชนก นวกุล	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
13	นายบัณฑิต โฉมศรี	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
14	นางเนตรทราย ศิริบูรณ์	รูปแบบการสอนยุคใหม่	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
15	นายสายชล ปิ่นทอง	รูปแบบการสอนยุคใหม่	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
16	นายสุเขต คำแสน	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
17	นางสาวศิรินทร์ทิพย์ จันทพงษ์	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
18	นางเอกนารี เตชากุล	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
19	นางสาวอัจจิมา นาควิจิตร	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
20	นายพงศ์ชนก มิ่งเมืองมูล	รูปแบบการสอนยุคใหม่	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล

ลำดับที่	ชื่อ นามสกุล	เรื่องที่ต้องการพัฒนา	หมวดที่ต้องการพัฒนา
21	นายจักรกฤษณ์ วิเศษชาติ	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
22	นายจิรายุ ยอดเสรี	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
23	นายณัฐพล มั่นหมาย	รูปแบบการสอนยุคใหม่	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
24	นายบุลากร เกิดสุวรรณ	รูปแบบการสอนยุคใหม่	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
25	นางสาวอภิษฎา ประชุมชัย	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
26	นางสาววสินี ไทยแท้	การจัดการเรียนรู้ด้วย AI	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบพัฒนา โรงเรียน	งบอื่น ๆ	รวม งบประมาณ	แผนการใช้จ่าย				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 3/2568 เม.ย.-มิ.ย.68	ไตรมาส 4/2568 ก.ค.-ก.ย.68	ไตรมาส 1/2568 ต.ค.-ธ.ค.68	ไตรมาส 2/2568 ม.ค.-มี.ค.69		
1	กิจกรรมที่ 1 พัฒนตนเองในวิชาชีพ	104,160		104,160	✓	✓	✓	✓	ตลอดปี การศึกษา	น.ส.กรรณา นัคราจารย์
2	กิจกรรมที่ 2 จ้างบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดการศึกษา	636,000		636,000	✓	✓	✓	✓	ตลอดปี การศึกษา	น.ส.กรรณา นัคราจารย์
3	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจ บุคลากร	-		-	✓	✓	✓	✓	ตลอดปี การศึกษา	น.ส.กรรณา นัคราจารย์
4	กิจกรรมที่ 4 จัดการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลบุคลากร	5,000		5,000			✓	✓	ตุลาคม 2568 มีนาคม 2569	น.ส.กรรณา นัคราจารย์
รวม เจ็ดแสนห้าหมื่นหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน		750,160		750,160						

ชื่อโครงการ	เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารบุคคล
ลักษณะโครงการ	☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
นโยบายและจุดเน้นของ ศธ.	ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ข้อที่ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตัวชี้วัดข้อที่ ๒.๔.๑ และ ๒.๔.๒
สนองกลยุทธ์ของ สพม.อุทัยธานี ชัยนาท	กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาด้าน ศักยภาพการจัดการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม สมรรถนะทางด้านภาษาและดิจิทัล กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ของกลุ่มโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการสถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน	ข้อที่ ๒ พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มบริหาร	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวกรรณา นัคราจารย์
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ – ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคลากรในสถานศึกษาเป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลให้เกิดความคล่องตัวมีอิสระภายใต้กฎหมายระเบียบเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ

การพัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษาอย่างมีระบบและมีคุณภาพตามแนวทางมาตรฐานการศึกษาของชาตินั้น ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ จากการแสวงหาความรู้และการเข้ารับการอบรมสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์และโลกทัศน์ที่สอดคล้องกับยุคสมัย สามารถติดตามความเจริญก้าวหน้าของศาสตร์ต่างๆ และทำให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมและโลกปัจจุบันได้เป็นอย่างดีเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและวิชาชีพ

เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาสถานศึกษา และส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพนักเรียน โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารบุคคล ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง มีสมรรถนะ มีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของครูบุคลากร

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถจัดทำสื่อนวัตกรรมและสามารถจัดทำผลงานความก้าวหน้าทางวิชาชีพ (Performance Agreement : PA)

๒.๓ เพื่อให้โรงเรียนมีอัตราจ้างครูผู้สอนในสาขาวิชาเอกที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา มีลูกจ้างเพียงพอกับปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัยของโรงเรียน และงานนักเรียนประจำ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี พัฒนาตนเองโดยการเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาและศึกษาดูงาน อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ ๘๐

๓.๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้และความสามารถในการจัดทำสื่อ สามารถสร้างนวัตกรรมและจัดทำผลงานความก้าวหน้าทางวิชาชีพ (Performance Agreement : PA)

๓.๑.๓ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี จ้างครูอัตราจ้าง บุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษา จำนวน ๑๔ อัตรา

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี ได้รับความรู้และการพัฒนาตนเองในวิชาชีพ

๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี จัดกิจกรรมการเรียนการสอน อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี สร้างนวัตกรรมและจัดทำผลงานความก้าวหน้าทางวิชาชีพ (Performance Agreement : PA)

๔. กิจกรรมและวิธีดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาคณะครูในวิชาชีพ

๑) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ทำสื่อ สามารถสร้างนวัตกรรมและจัดทำผลงานความก้าวหน้าทางวิชาชีพ (Performance Agreement : PA)

๒) จัดกิจกรรม ศึกษาดูงาน

๓) ไปราชการเข้าร่วมการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

กิจกรรมที่ ๒ จ้างบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา

๑) จ้างครูอัตราจ้างสาขาขาดแคลน จำนวน ๔ อัตรา

๒) จ้างบุคลากรสนับสนุน จำนวน ๗ อัตรา

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

๑) จัดหาของขวัญในเทศกาลต่าง ๆ

๒) เยี่ยมบุคลากรที่ป่วย

๓) จัดกิจกรรมแสดงความยินดีบุคลากร บรรจุ ย้าย ไปดำรงตำแหน่งที่อื่น กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุ

กิจกรรมที่ ๔ จัดการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลบุคลากร

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการบริหารงานสำนักงาน

๕. แผนการปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ปี ๒๕๖๘								ปี ๒๕๖๙				ผู้รับผิดชอบ
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาตนเองในวิชาชีพ													ครูกรุณา
กิจกรรมที่ ๒ จ้างบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา													ครูกรุณา
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร													ครูกรุณา
กิจกรรมที่ ๔ จัดการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลบุคลากร													ครูกรุณา
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการบริหารงานสำนักงาน													

๖. หลักสูตร/เนื้อหาสาระ

- อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูจัดทำผลงานความก้าวหน้าทางวิชาชีพ (Performance Agreement : PA)

- อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนรู้ตามแนวคิดเชิงรุก (Active Learning) สู่ความเป็นนักนวัตกรรม

๗. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี

๘. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี

๙. งบประมาณที่ใช้ จำนวน ๗๕๐,๑๖๐ บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)

☒ อุดหนุน

☒ รายได้สถานศึกษา

☒ รายได้นักเรียนประจำ

☐ เรียนฟรี ๑๕ ปี หมวด ☐ อื่นๆ.....

รายการ/กิจกรรม/ คำชี้แจงในการใช้ งบประมาณ.	ไตรมาสที่				งบ บุคลากร	ประเภทงบรายจ่าย					
	เม.ย.-มิ.ย ๖๗	ก.ค.-ก.ย ๖๗	ต.ค.-ธ.ค ๖๗	ม.ค.-มี.ค ๖๘		งบดำเนินงาน				งบลงทุน	
						ค่าตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่า สาธารณูป โภค	ค่า ครุภั ณฑ์	ค่า ที่ดิน/ สิ่งก่อ สร้าง
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาตนเองในวิชาชีพ (๑๐๔,๑๖๐บาท)											
๑) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้แก่บุคลากรโรงเรียน ๒ วัน(๒๒,๗๒๐ บาท) - ค่าอาหาร ๒ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท ๓๒ คน - ค่าอาหารว่าง ๔ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท ๓๒ คน -ค่าวิทยากร ๒ คน คนละ ๑๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท			✓			๑๔,๔๐๐	๕,๑๒๐ ๓,๒๐๐				
๒) จัดกิจกรรมศึกษา ดูงาน(๔๔,๕๖๐ บาท) - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒ วัน วันละ ๒๔๐ บาท ๓๒ คน ๑๕,๓๖๐ บาท -ค่าพาหนะ ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑ วัน คนละ ๖๐๐ บาท ๓๒ คน			✓				๑๕,๓๖๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๙,๒๐๐				
๓) ไปราชการอบรม สัมมนา (๓๖,๘๘๐ บาท) - ค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ ๒๔๐ บาท ๓๒ คน -ค่าพาหนะ - ค่าที่พัก ๑ วัน คนละ ๖๐๐ บาท ๓๒ คน	✓	✓	✓	✓	✓		๗,๖๘๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๙,๒๐๐				

รายการ/กิจกรรม/ คำชี้แจงในการใช้ งบม.	ไตรมาสที่				ประเภทงบรายจ่าย						
	เม.ย.-มิ.ย ๖๗	ก.ค.-ก.ย ๖๗	ต.ค.-ธ.ค ๖๗	ม.ค.-มี.ค ๖๘	งบ บุคลากร	งบดำเนินงาน				งบลงทุน	
						ค่าตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่า สาธารณูปโภค	ค่า ครุภัณฑ์	ค่า ที่ดิน /สิ่ง ก่อสร้าง
กิจกรรมที่ ๒ จ้างบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา (๖๓๖,๐๐๐ บาท)											
๑) จ้างครูอัตราจ้างสาขาขาดแคลน จำนวน ๔ อัตรา - ครูจีน ๗,๐๐๐ บาท ๑๒ เดือน ๘๔,๐๐๐ บาท - ครูวิทยาศาสตร์ ๗,๐๐๐ บาท ๑๒ เดือน ๘๔,๐๐๐ บาท -ครูคอมพิวเตอร์ ๙,๐๐๐บาท ๑๒ เดือน ๑๐๘,๐๐๐ บาท - ครูหอพัก ๘,๐๐๐ บาท ๑๒ เดือน ๙๖,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓		๓๓๒,๐๐๐					
๒) จ้างบุคลากรสนับสนุนจำนวน ๗ อัตรา - แม่บ้านหอนอน ๘,๐๐๐ บาท ๑๒ เดือน ๙๖,๐๐๐ บาท - รักษาความปลอดภัย ๙,๐๐๐ บาท ๑๒ เดือน ๑๐๘,๐๐๐ บาท - คนงานรายวัน ๕ คน คนละ ๕,๐๐๐ บาท ๑๒ เดือน ๖๐,๐๐๐ บาท - ประกันสังคมนายจ้าง	✓	✓	✓	✓		๒๖๔,๐๐๐					
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร	✓	✓	✓	✓							
กิจกรรมที่ ๔ จัดการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิภาพประสิทธิผลบุคลากร			✓	✓		๕,๐๐๐					
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการบริหารงานสำนักงาน	✓			✓				๕,๐๐๐			
รวมทั้งโครงการ	๓๕๐,๑๖๐ บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)										

๑๐. การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงของโครงการ

๑๐.๑ ปัจจัยความเสี่ยง

๑๐.๑.๑ บุคลากรไม่เพียงพอทำให้ การมอบหมายงานไม่ตรงกับความรู้ความสามารถของบุคลากร

๑๐.๑.๒ การพัฒนาบุคลากรได้รับการพัฒนาไม่ทั่วถึงและต่อเนื่อง

๑๐.๑.๓ การต่อต้านและวิพากษ์วิจารณ์ภายในหน่วยงาน ในการพิจารณาความชอบหรือผลตอบแทนจากการทำงานของบุคลากร

๑๐.๒ แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑๐.๒.๑ ทบทวนนโยบายและกำหนดหลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน

๑๐.๒.๒ พัฒนาระบบข้อมูลด้านบุคลากรภายในหน่วยงาน

๑๐.๒.๓ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเปิดเผย

๑๑. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
๑.บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคลปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สอบถาม	แบบสอบถาม
๒. บุคลากรโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี มีความพึงพอใจกิจกรรมพัฒนาตนเอง	สอบถาม	แบบสอบถาม
๓. สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล สภาพเหมาะสมพร้อมให้บริการ	สอบถาม	แบบสอบถาม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

๑๒.๑ บุคลากรโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี ได้รับความรู้และการพัฒนาตนเองในวิชาชีพ

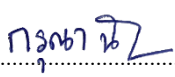
๑๒.๒ บุคลากรโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานีเพียงพอต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

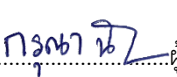
๑๒.๓ สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล สภาพเหมาะสมพร้อมให้บริการ

ผลลัพธ์

๑๒.๔ บุคลากรปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒.๕ บุคลากรในโรงเรียน ได้รับการบริการที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวกรรณา นัคราจารย์)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกรรณา นัคราจารย์)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวรวิทย์ หงษ์ไทย)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศักดิ์ศักดิ์ นิโรจน์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี



โครงการฝ่าย กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารบุคคล

กิจกรรมต่างๆที่จัดในโครงการ

รายการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้
๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้แก่บุคลากรโรงเรียน (๒ วัน) - ค่าอาหาร ๒ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท ๓๒ คน - ค่าอาหารว่าง ๔ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท ๓๒ คน - ค่าวิทยากร ๒ คน คนละ ๑๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	๒๒,๓๒๐ บาท
๒. จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒ วัน วันละ ๒๔๐ บาท ๓๒ คน ๑๕,๓๖๐ บาท - ค่าพาหนะ ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑ วัน คนละ ๖๐๐ บาท ๓๒ คน	๔๔,๕๖๐ บาท
๓. ไปราชการอบรม สัมมนา - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑ วัน วันละ ๒๔๐ บาท ๓๒ คน - ค่าพาหนะ ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑ วัน คนละ ๖๐๐ บาท ๓๒ คน	๓๖,๘๘๐ บาท
๔. จ้างครูอัตราจ้างสาขาขาดแคลน จำนวน ๔ อัตรา - ครูจีน ๗,๐๐๐ บาท ๑๒ เดือน ๘๔,๐๐๐ บาท - ครูวิทยาศาสตร์ ๗,๐๐๐ บาท ๑๒ เดือน ๘๔,๐๐๐ บาท - ครูคอมพิวเตอร์ ๙,๐๐๐ บาท ๑๒ เดือน ๑๐๘,๐๐๐ บาท - ครูหอพัก ๘,๐๐๐ บาท ๑๒ เดือน ๙๖,๐๐๐ บาท	๓๗๒,๐๐๐ บาท
๕. จ้างบุคลากรสนับสนุน จำนวน ๗ อัตรา - แม่บ้านหอนอน ๘,๐๐๐ บาท ๑๒ เดือน ๙๖,๐๐๐ บาท - รักษาความปลอดภัย ๙,๐๐๐ บาท ๑๒ เดือน ๑๐๘,๐๐๐ บาท - คนงานรายวัน ๕ คน คนละ ๕,๐๐๐ บาท ๑๒ เดือน ๖๐,๐๐๐ บาท	๒๖๔,๐๐๐ บาท
๖. กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร	
๗. จัดการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลบุคลากร	๕,๐๐๐ บาท
๘. กิจกรรมการ บริหารงานสำนักงาน	๕,๐๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนห้าหมื่นหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)	๗๕๐,๑๖๐ บาท